

I Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (UNGP) stabiliscono le prescrizioni per tutte le imprese ai fini del rispetto dei diritti umani oltre l'osservanza delle leggi e dei regolamenti nazionali. La nostra politica sui diritti umani disciplina gli elementi fondamentali dell'approccio di Edildovi e il modo in cui adempiamo al nostro impegno volto al rispetto dei diritti umani. Gli amministratori di Edildovi, attraverso il suo staff per la salute, la sicurezza, l'ambiente e le comunità, supervisiona le nostre attività per i diritti umani, integrate a livello aziendale. Attraverso le nostre politiche, gli standard e i processi, rispettiamo i diritti umani in conformità con la Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite (ONU), la Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali sul lavoro, i Principi guida ONU e il Patto mondiale ONU. Essa è stata sviluppata con il contributo di persone all'interno della nostra azienda, di esperti di primo piano in materia di diritti umani e di membri di società in cui operiamo, tra cui i residenti locali, i partner commerciali, il governo e la società civile.

A chi si applica tale politica?

Questa politica si applica a tutti i dipendenti, amministratori e funzionari, nonché agli appaltatori sotto la diretta supervisione di Edildovi, che lavorano per un ufficio di Edildovi o un'attività direttamente o indirettamente controllata o gestita da Edildovi. Facciamo valere la nostra influenza sulle joint venture che non controlliamo e non gestiamo per incoraggiarle ad agire in modo coerente con l'intento di questa politica.

Qual è il nostro impegno?

Ci impegniamo a rispettare i diritti umani in linea con gli UNGP e vogliamo:

- evitare di, o contribuire a, causare conseguenze negative sui diritti umani
- prevenire o mitigare gli impatti negativi sui diritti umani a causa delle nostre operazioni, opere o servizi attraverso le nostre relazioni commerciali
- contribuire positivamente al progresso dei diritti umani di tutte le persone, compresi i gruppi vulnerabili.

Nel caso in cui causiamo o contribuiamo a conseguenze negative sui diritti umani, ci occupiamo o collaboriamo ai processi per apportare un rimedio adeguato.

Posto di lavoro

Rispettiamo la dignità e i diritti umani della nostra forza lavoro e dei nostri partner commerciali, delle società in cui viviamo e lavoriamo e di tutti coloro su cui possono ricadere le conseguenze delle nostre attività. Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali condividano il nostro impegno e facciamo leva sulle nostre relazioni commerciali per promuovere i diritti umani. L'integrazione e la diversità sono fondamentali e sono parte essenziale della nostra attività. Rispettiamo e valorizziamo ogni dipendente e creiamo un ambiente di lavoro equo, solidale e inclusivo, dove persone con esperienze e prospettive diverse possano sviluppare e

realizzare il loro potenziale. Proibiamo la discriminazione illegale su qualsiasi base. Non tolleriamo alcuna forma di molestia o comportamento offensivo, abusivo o degradante.

Riconosciamo e sosteniamo il diritto dei nostri dipendenti e appaltatori ad avere un luogo di lavoro sicuro. Identifichiamo, valutiamo e controlliamo i pericoli per la salute e la sicurezza sul lavoro e ci sforziamo di fornire un ambiente di lavoro privo di infortuni mortali e lesioni personali. Rispettiamo il diritto dei nostri dipendenti alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva e promuoviamo relazioni di lavoro trasparenti e collaborative. Non tolleriamo il lavoro minorile, qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligatorio o vincolato, il traffico di esseri umani o qualsiasi altra forma di schiavitù e cerchiamo attivamente di identificarli ed eliminarli dalla nostra catena di approvvigionamento. Promuoviamo pratiche di assunzione e di impiego eque in modo che tutto il lavoro sia volontario ed equamente compensato

Il nostro approccio

Il nostro approccio si basa sull'aumento della consapevolezza dei diritti umani, sulla formazione di competenze e sulla promozione del dialogo con le parti interessate. Ci aspettiamo che ogni quadro direttivo della nostra azienda sia un solido modello per agire con integrità e promuovere una cultura etica che rispetti la dignità e l'uguaglianza delle persone. Attuiamo programmi di formazione e sensibilizzazione per creare competenze nell'ambito della nostra forza lavoro, promuovendo la consapevolezza dei diritti umani, la professionalità e la leadership. Conduciamo una due diligence sui diritti umani per identificare, prevenire e mitigare i rischi e le conseguenze sui diritti umani nella nostra attività. Esaminiamo regolarmente i rischi rilevanti che corriamo in materia di diritti umani. Miriamo a costruire relazioni forti e basate sulla fiducia nelle società in cui operiamo e prestiamo particolare attenzione ai diritti dei gruppi vulnerabili che possono subire ripercussioni negative dalle nostre operazioni. Gestiamo procedure di denuncia che siano legittime, accessibili, prevedibili, eque, trasparenti, compatibili con i diritti, fonte di apprendimento continuo e basate su impegno e dialogo. Quando qualcuno presenta una denuncia o una lamentela, ci impegniamo a investigare e risolvere il problema a livello locale

Edildovi non consente alcuna forma di punizione, azione disciplinare o ritorsiva contro chiunque denunci o collabori a un'indagine. La nostra piattaforma di segnalazione dei problemi è disponibile a tutti gli interessati, compresi dipendenti e appaltatori, e prevede una linea di segnalazione confidenziale 24/7. Monitoriamo continuamente questi processi per identificare le opportunità di miglioramento. I nostri standard per i fornitori descrivono in dettaglio le nostre prescrizioni nei confronti dei nostri fornitori e il processo di valutazione delle loro pratiche commerciali. Ci impegniamo a collaborare con i nostri fornitori per mitigare le conseguenze negative, reali o potenziali, sui diritti umani nella nostra catena di approvvigionamento.

Indaghiamo sugli incidenti riguardanti i diritti umani per comprenderne le cause e i fattori che vi contribuiscono, e adottiamo azioni correttive per evitare che si ripetano.

Parlare apertamente

Ognuno di noi è responsabile del rispetto degli impegni presi. Ci aspettiamo che dipendenti e appaltatori parlino apertamente e segnalino problemi relativi a possibili violazioni di questa politica presso il proprio manager, supervisore o attraverso altri canali di segnalazione disponibili. La nostra piattaforma di segnalazione dei problemi è disponibile per dipendenti, appaltatori e parti esterne. Edildovi prende sul serio le segnalazioni e le affronta con prontezza. Non tollera la ritorsione nei confronti di chi parla apertamente di comportamenti che ritiene essere contrari all'etica, illegali o non in linea con le nostre politiche, anche se il problema segnalato risultasse infondato, e purché non sia stato segnalato un problema consapevolmente falso.

Conseguenze

Le nostre politiche sostengono i nostri Valori e riflettono ciò che è importante per noi. Edildovi affronta seriamente eventuali violazioni delle proprie politiche. A seconda della gravità della violazione, le conseguenze possono andare dall'ammonizione al licenziamento.

